

学校法人埼玉医科大学

女性活躍推進法に基づく行動計画

女性医師及び女性研修医を増やすため、次のように行動計画を策定します。

1. 計画期間

平成28年4月1日～平成33年3月31日

2. 本学の課題

教員・医師に関して、採用における男女別競争倍率、男女の勤続勤務年数に大きな差は無いものの、年間における女性医師及び女性研修医の応募が少なく、採用数は少ない。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標：教員・医師の女性の採用割合を現在の27.98%から40%以上に引き上げる。

取組内容：

平成28年4月～ 女性研修医の職場環境向上のため、研修医室と同フロアに当直室、更衣室、シャワールーム、脱衣室を設置し、当直環境の充実を行う。

平成28年4月～ 子育て・介護プロジェクトチームを発足し、女性を中心とした就業環境の改善について検討する。

平成28年4月～ 中途採用者・復職者向けの説明会の充実を図り、出産や育児等を理由に一度医療現場を離れた女性医師の復職もスムーズにする。同様に、eラーニングを利用した支援も行う。

平成28年4月～ 子育て・介護の相談窓口を設け、相談員を配置する。