

# 女性の活躍に関する状況把握、課題分析 調査資料

## ① 採用した労働者に占める女性労働者の割合

分類CD	分類	雇用CD	雇用区分	女性	男性	合計	女性割合
01	教員・医師	01	正職員	61	157	218	27.98%
		02	契約職員				
		03	パート	88	203	291	30.24%
		04	アルバイト				
02	事務系	01	正職員	16	8	24	66.67%
		02	契約職員	2	1	3	66.67%
		03	パート	23	6	29	79.31%
		04	アルバイト	0	2	2	0.00%
03	看護系	01	正職員	333	40	373	89.28%
		02	契約職員	1	0	1	100.00%
		03	パート	23	3	26	88.46%
		04	アルバイト	6	5	11	54.55%
04	コメディカル	01	正職員	37	45	82	45.12%
		02	契約職員	3	2	5	60.00%
		03	パート	5	7	12	41.67%
		04	アルバイト				
05	その他	01	正職員	8	2	10	80.00%
		02	契約職員	1	1	2	50.00%
		03	パート	18	0	18	100.00%
		04	アルバイト	4	0	4	100.00%
合計				629	482	1,111	

## ③ 労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間の状況

対象年月	反映月	超勤計	人数	平均残業時間
H26.04	05	30,387.5	6,331	4.80
H26.05	06	26,600.5	6,314	4.21
H26.06	07	25,750.0	6,311	4.08
H26.07	08	27,313.0	6,308	4.33
H26.08	09	22,137.5	6,275	3.53
H26.09	10	23,720.0	6,264	3.79
H26.10	11	25,806.0	6,240	4.14
H26.11	12	23,342.0	6,220	3.75
H26.12	01	26,600.5	6,223	4.27
H27.01	02	28,690.5	6,184	4.64
H27.02	03	24,397.5	6,167	3.96
H27.03	04	26,803.5	6,821	3.93
合計		311,548.5	75,658	4.12

## ② 男女の平均継続勤務年数の差異

管理CD	雇用管理区分	雇用CD	雇用区分	平均勤続年数		差異 (女性-男性)
				男性	女性	
01	教員・医師	01	正職員	13.4	14.6	1.2
		02	契約職員			0.0
		03	パート			0.0
02	事務系	01	正職員	20.6	18.9	-1.7
		02	契約職員	5.3	8.3	3.0
		03	パート	13.7	9.0	-4.7
03	看護系	01	正職員	12.0	13.6	1.6
		02	契約職員			0.0
		03	パート		17.0	17.0
04	コメディカル	01	正職員	16.3	15.1	-1.2
		02	契約職員			0.0
		03	パート	16.3	10.9	-5.4
05	その他	01	正職員	21.4	14.7	-6.7
		02	契約職員		5.3	5.3
		03	パート	6.8	13.3	6.5
合計				15.5	14.3	-1.2

## ④ 管理職に占める女性労働者の割合

	男性	女性	全体
役職者数	193	122	315
		女性割合	38.73%