

セカンドレベル講義計画 (★印は聴講可)

教科目	単元	教育内容	時間数	担当講師
ヘルスケアシステム論Ⅱ (15時間)	社会保障制度の現状と課題	★日本における社会保障 人口構造、疾病構造の変化 社会保障費の(財源)構造と推移	講義 6	参議院議員 石田昌宏
	保健医療福祉サービスの現状と課題	★保健医療福祉サービスの提供内容の実際 病院、看護小規模多機能型居宅介護、 訪問看護ステーション等	講義 6	介護老人福祉施設真寿園 施設長 小野塚由美子
	ヘルスケアサービスにおける多職種連携	★多職種によるチームケア提供の 実際と課題	講義 3	旭ヶ丘病院 看護部長 川野奈緒美
組織管理論Ⅱ (30時間)	組織マネジメントの実際	★組織分析	講義 18 演習 6	東鷲宮病院 看護部長 佐藤美香子 茨城リハビリテーション病院 看護部長 今木恵子
		★組織の変革 ・組織の意思決定	講義 6	東京医療保健大学 副学長 坂本すが
	看護管理における倫理	★看護管理における倫理的課題 ・看護管理における倫理的意思決定	講義 6	琉球大学医学部附属病院 地域医療部 臨床倫理士・博士(学術) 金城隆展
人材管理Ⅱ (45時間)	人事・労務管理	★人員配置 ・勤務計画 ・ワークライフバランスの推進	講義 6	埼玉医科大学国際医療センター 副院長/看護部長 須田裕子
		★ストレスマネジメント ・タイムマネジメント	講義 3	埼玉医科大学総合医療センター 副院長/看護部長 池田光子
		★労働災害とその対策 ・労務管理に関する今日的課題 ・ハラスメント予防策と対応	講義 6	外井法律事務所 代表弁護士 外井浩志
	多職種チームのマネジメント	★人的資源の活用 ・看護補助者の育成	講義 6	北里大学病院 看護部副部長 五藤陽子
		★リーダーシップの実際	講義 6	メディカルトピア草加病院 看護部長 真々田美穂
		★コンフリクトマネジメント	講義 6	関越病院 看護部長 長田佳予子
	人材を育てるマネジメント	★キャリア開発支援	講義 6	国際医療福祉大学成田病院 看護部長 道又元裕
★人材育成計画		講義 6	埼玉医科大学総合医療センター 副院長/看護部長 池田光子	
資源管理Ⅱ (15時間)	経営資源と管理の実際	★医業収支 ・経営指標の活用 ・費用対効果	講義 6	日本看護連盟/ NPO 法人看護職キャリアサポート/ フリージア・ナースの会/ 会長/顧問/会長 大島敏子
		★適切な療養環境の整備	講義 3	鹿島建設株式会社 専任マネージャー 郡 明宏
	看護管理における情報管理	★看護の評価・改善のための情報活用	講義 6	東京医科歯科大学医学部附属病院 看護部長 浅香えみ子

教科目	単元	教育内容	時間数	担当講師
質管理Ⅱ (30時間)	看護サービスの質保証	★クオリティマネジメント 医療・看護におけるクオリティマネジメント	講義 12	国際医療福祉大学大学院 修士・博士課程 教授 鈴木英子
	安全管理	★安全管理の実際 ・安全管理教育 ・法令遵守	講義 12	埼玉石心会病院 看護部副部長 荒木妙子
		★災害対策	講義 6	獨協医科大学埼玉医療センター 前看護部長 多田則子
統合演習Ⅱ (50時間)	演習	・自部署の組織分析に基づいた実践可能な改善計画を立案する	演習 34	獨協医科大学埼玉医療センター 看護部副部長 吉原尚子 埼玉石心会病院 副院長・看護部長 福島俊江 小川赤十字病院 看護部長 山崎みつ江 埼玉医科大学病院 看護部副部長 谷島成子 埼玉医科大学総合医療センター 看護部副部長 谷島春江 埼玉医科大学国際医療センター 看護師長 村田寿美子 特別養護老人ホームナーシングビラ本郷 副施設長 鈴木美香 大宮中央総合病院 看護部長 小川俊彦
	実習	・地域連携を理解するための他施設実習を行う (実習施設は、受講者自身の所属種別以外の施設とする)	実習 16	実習施設 (12 施設) ・埼玉医科大学訪問看護ステーション ・埼玉医科大学総合医療センター 訪問看護ステーション ・カルガモの家 ・東松山医師会訪問看護ステーション ・訪問看護ステーションシャローム ・訪問看護ステーションおおむらさき ・訪問看護ステーション成恵 ・訪問看護ステーションさつき ・川越市医師会訪問看護ステーション ・訪問看護ステーション平成の森 ・あさひヶ丘訪問看護ステーション ・訪問看護リハビリステーション パープル