

教科目	ねらい	単元	単元の内容	時間数	講師名
看護組織管理論（4.5時間）	1. 組織運営に関する諸理論に基づき、担当部署の看護管理過程を評価し、質向上のための方策を見いだす。	1) 組織マネジメントの基本理論	・ 組織構造と機能 ・ 組織化の方法（職務設計と職務規程） （★公開講座）	6	東京医療保健大学・大学院 副学長 坂本すが
		2) 組織の意思決定と変革	・ 変革理論 ・ 組織の意思決定	6	参議院議員 石田昌宏
		3) 組織文化	・ 組織文化とは ・ 組織文化のマネジメント ・ 看護協会の活動	6	公益社団法人 埼玉県看護協会 会長 熊木孝子
		4) 組織分析（組織診断）	・ 所属組織の分析法 ・ 所属組織の評価方法 ・ 組織の経営戦略	12 (演6)	東鷲宮病院看護部長 佐藤美香子 さくら記念病院副看護部長 今木恵子
		5) 看護ケア提供方式の構築	・ 効果的な看護ケア提供方式の構築と活用	3	丸木記念福祉メディカルセンター 看護部長 黒澤久美子
		6) 看護組織のナレッジマネジメント	・ ナレッジマネジメント （★公開講座）	6	杏林大学医学部付属病院 看護部長 道又元裕
		7) コンフリクトマネジメント	・ コンフリクトマネジメント ・ 交渉術 （★公開講座）	6	テルモ株式会社 顧問 松村啓史
人的資源活用論（4.5時間）	1. 組織の理念、経営目標を達成するための中心的要素である人材の確保・育成・活用等、人的資源管理に必要な知識・技術・態度について理解できる。 2. 看護職者のキャリア開発について概念・理論、具体的方法について理解できる。 3. 人材を活かす看護マネジメント	1) 人材を育てる看護マネジメント	・ キャリア開発支援 ・ 人的資源計画の基本的考え方（採用から、異動、退職までの人的資源のフロー計画） ・ 人材育成計画（人材育成プログラムの作り方、新人看護職員研修の企画、運営、専門性の高い看護師の育成、クリニカルラダーの基本的概念と活用、ジェネラリストの育成、院内研修制度）	9 (演3)	埼玉医科大学病院 副院長・看護部長 鈴木美香
		2) 看護人事・労務管理	・ 人員配置 ・ 能力評価	3	埼玉医科大学保健医療学部看護学科 教授 富田幸江
			・ 目標による管理	6 (演3)	小川赤十字病院 看護副部長 山崎みつ江
			・ 勤務計画 ・ WLBと勤務形態の管理 ・ 看護職の健康管理（シフトワークと健康被害、感情労働、労働災害）	6	埼玉医科大学病院 看護部副部長 池田光子
			・ タイムマネジメント ・ ストレスマネジメント	6	埼玉医科大学病院 看護部副部長 谷島成子
			・ 労働関係法規の理解と看護管理の実務（労働関係法規の理解）	3	外井法律事務所 代表弁護士 外井浩志
		・ 労働関係法規の理解と看護管理の実務（看護管理の実務）	3	霞が関在宅リハビリテーションセンター センター長 小野塚由美子	
		3) 人材を活かす看護マネジメント	・ 人的資源の活用のためのマネジメント ・ スペシャリスト（認定看護師、専門看護師、特定行為研修了者等）の活用	3	東松山市立市民病院 看護部長 原 陽子
・ 動機づけ理論の活用（フィードバック、面接技法、インセンティブシステム） ・ 認定看護管理者の活用 ・ 外部資源の活用	6 (演3)		関越病院 看護部長 長田佳予子		

教科目	ねらい	単元	単元の内容	時間数	講師名
ヘルスケアサービス管理論（45時間）	1. 保健・医療・福祉サービスを提供する上で必要な基本的考え方と具体的な方法について理解できる。 2. 他職種・他部門・他施設・地域等との協働・連携の方法論について理解できる。	1) 保健・医療・福祉サービス提供組織の仕組みと連携	<ul style="list-style-type: none"> 保健医療福祉サービス提供組織を規定する法律 地域医療構想と医療計画 地域連携における看護職の役割 	6	東北文化学園大学医療福祉学部看護学科 講師 荒木とも子
			<ul style="list-style-type: none"> スキルミクス 看護業務管理 ヘルスケアサービスの連携（訪問看護事業所、介護事業所等を含む） 専門職チームによるヘルスケアシステムと課題 	6	霞が関在宅リハビリテーションセンター センター長 小野塚由美子
		2) 施設環境のマネジメント	<ul style="list-style-type: none"> 病院及び訪問看護事業所、介護事業所等の保健医療福祉施設における施設環境のあり方（療養環境・作業環境・衛生環境） 施設環境の安全性 	6 (演3)	鹿島建設株式会社 KAJIMA DESIGNマネージャー 郡 明宏
		3) 安全管理	<ul style="list-style-type: none"> 看護単位における安全管理 事故発生のアセスメント、分析、対処 安全管理教育 法令遵守 労務災害とその予防 	6 (演3)	埼玉石心会病院 看護副部長 荒木妙子
			<ul style="list-style-type: none"> 災害の備え 災害時の看護管理体制 国内外への支援体制 	6	獨協医科大学埼玉医療センター 看護部長 多田則子
		4) クオリティマネジメント	<ul style="list-style-type: none"> 看護サービスの質保証と改善 アウトカムマネジメントの考え方 質管理のための研究の活用 看護管理に関する研究の動向 	9 (演3)	国際医療福祉大学大学院修士・博士課程 教授 鈴木英子
		5) ヘルスケアサービスへの情報活用とマネジメント	<ul style="list-style-type: none"> 看護管理に資する情報システムの構築 	3	埼玉医科大学情報技術支援推進センター 教授 椎橋実智男
			<ul style="list-style-type: none"> 人的資源管理と情報活用 	3	埼玉医科大学総合医療センター 看護部副部長 青木正康
医療経済論（30時間）	1. 医療経済の構造・現状について学び、変革が進む医療システムについて理解できる。	1) 我が国における社会保障と医療経済	<ul style="list-style-type: none"> 保健医療政策の現状と動向 社会保障・保険制度と医療経済 生産性、分配 個人の医療サービス消費プロセス 医業収支と医事 病院経営指標 	12 (演4)	埼玉医科大学医療政策学 特任教授 宮山徳司
		2) 看護サービスにおける経済性	<ul style="list-style-type: none"> 看護サービスの経済性（効率性・公平性） 効果的・効率的な資源の活用 看護活動の経済的評価（★公開講座） 	6	NPO法人看護職キャリアサポート顧問 フリージア・ナースの会 会長 大島敏子
			<ul style="list-style-type: none"> 人事管理と経済性 物品管理と経済性 情報管理と経済性 時間管理と経済性 	12 (演6)	八潮中央総合病院 看護部長 工藤 潤
統合演習	<ul style="list-style-type: none"> 自部署について、分析に基づいた実践可能な改善計画を立案する。 	23	演習アドバイザー（8名） 1、東松山市立市民病院 看護部長：原陽子 2、霞が関在宅リハビリテーションセンター センター長：小野塚由美子 3、小川赤十字病院 副看護部長：山崎みつ江 4、埼玉医科大学病院 看護部副部長：池田光子 5、小川産婦人科・小児科 師長：宮寄祐子 6、埼玉医科大学国際医療センター 看護部副部長：須田裕子 7、埼玉医科大学総合医療センター 看護部副部長：青木正康 8、石心会病院 看護部長：福島俊江		
統合演習（23時間）	1. 教科目で学習した内容を統合、活用し、看護管理の実践の向上をめざす。				

教科目	ねらい	単元	単元の内容	時間数	講師名
その他（6時間参加）	1. 諸理論に基づいて課題解決可能な実践計画書が作成できる。	小論文の作成	<ul style="list-style-type: none"> ・ 論文とは ・ 論文作成時の注意 ・ 具体的演習 	6 (演2)	小川赤十字病院 看護部長 木島明美